



PÅ DEN HÄR ARBETSPLATSEN

- Väljer vi bland oss en person som främjar språkfrågor: "Språkambassadör i år är Susanna/Samira."
- Kartlägger vi hurdant språkligt och kulturellt kunnande vi har på arbetsplatsen och hurdant kunnande vi ännu borde skaffa.
- Utarbetar vi överlevnadspaket i olika språk för att stöda det dagliga arbetet.
- Utnyttjar vi även de minsta språkinläringstillfällena i våra arbetsuppgifter.
- Förbinder vi både anställda och chefer till språkutbildning genom att planera den långsiktigt och genom att försöka arrangera utbildningen under arbetstid.

SOM ARBETSGIVARE

- Belönar jag anställda för språkkunskaper och utvecklande av dem till exempel med en penningssumma, ett diplom eller ett kursintyg.
- Uppmuntrar jag anställda till internationell mobilitet och deltar i kostnaderna.
- Anser jag att utveckling av språk- och kommunikationsfärdigheter är viktigt för den som vill avancera på sin karriär och få mer krävande arbetsuppgifter.

SOM ANSTÄLLD OCH KOLLEGA

- Utvecklar jag mina färdigheter att fungera med människor från olika kulturer.
- Skapar jag positiv stämning för språk på arbetsplatsen: "Det är kul att kunna flera språk."
- Uppmuntrar jag också mina kollegor att använda olika språk: "Nyt mennään kahville."
- Utnyttjar jag vardagliga pratstunder för att lära mig språk: "Nice weather today, isn't it?"
- Accepterar jag att ingen har fullständiga språkkunskaper.
- Tar jag glädjen med i all användning av språk.

**GÖR SPRÅKKUNSKAPERNA SYNLIKA
PÅ ARBETSPLATSEN –
vår arbetsplats kommunicerar flerspråkigt**