

# Kieliparlamentti

Osaamisen osoittaminen: Kuka, mitä, miten?

Loppupuheenvuoro

27.3.2014

Anu Sajavaara

# Tulevaisuuden työelämässä

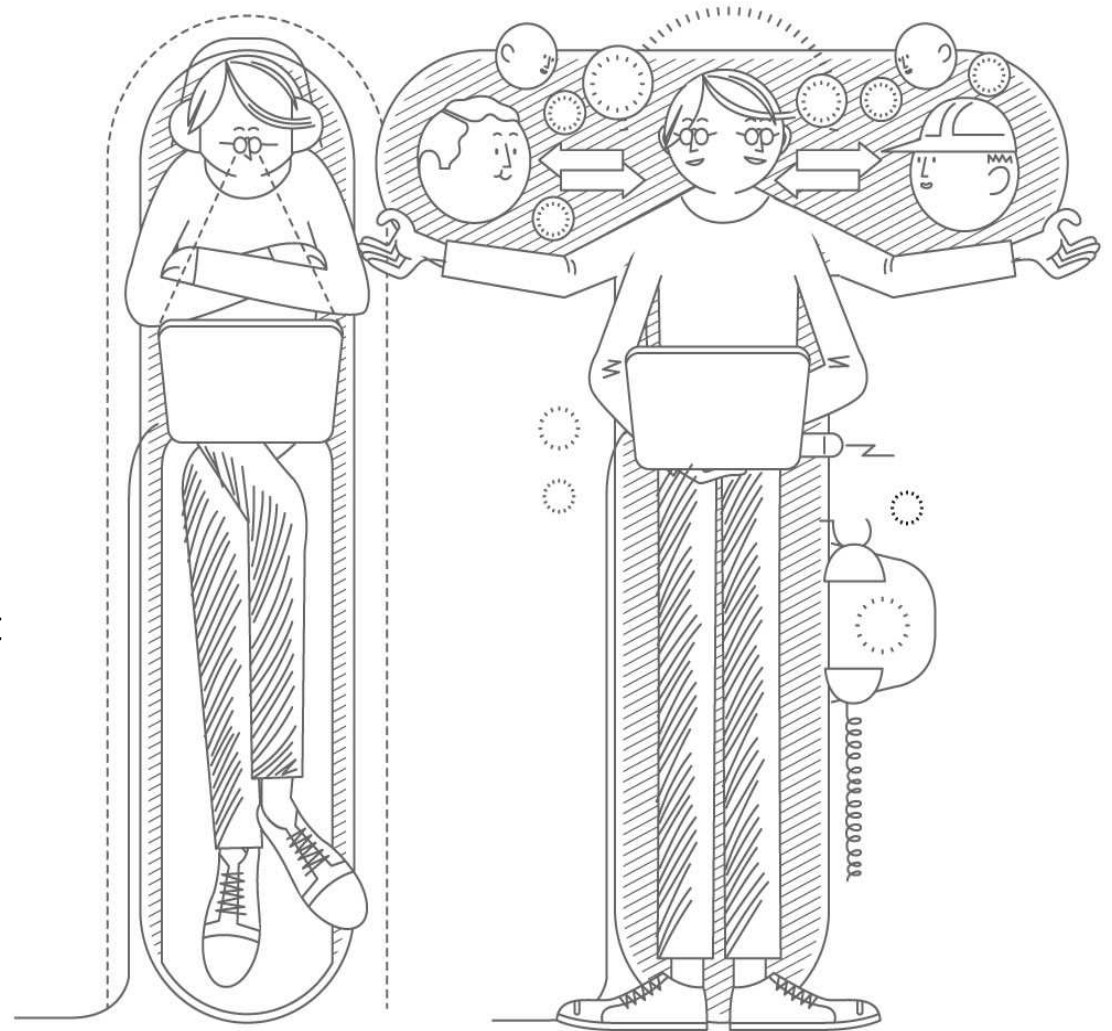
- Työtehtävät vaihtelevat nykyistä enemmän - kukaan ei ole valmis paketti vaan osaamista on jatkuvasti päivitettävä
- Haetaan asennetta ja potentiaalia, osaksi muuta kokonaisuutta (kokonaisuus muodostuu toisiaan täydentävistä osista)
- Työn tarkka nuotitus puuttuu, työtä tehdään työtä yhä abstraktimmalla tasolla ja itsenäisesti
- Työn sisältö, työskentelytavat ja säännöt määritellään yhä enemmän itse tai yhdessä muiden kanssa
- Osaamistarpeiden muutokset heijastuvat koulutukseen, johtamiseen ja työn organisointiin

# OIVALLUS



## Tulevaisuuden osaaja ei ole kotelossa oleva yksilösuorittaja vaan laaja-alainen moniosaaja

- syvälinen asiantuntemus
- kyky ymmärtää muita osaamis-alueita ja innostua niistä
- yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot
- laaja kieli- ja kulttuuritaito
- aloitteellisuus
- itseohjautuvuus
- tiedonhakemis-, jakamis- ja jalostamiskyky
- verkosto-osaaminen
- projektitaidot
- ongelmanratkaisutaidot



Maailma muuttuu,  
vaikka emme sitä välttämättä haluaisi.

Mitä joustavampia olemme,  
sitä paremmin selviydymme.

Osaaminen on halua ja kykyä mukautua  
muuttuviin olosuhteisiin.